

経営理念部会 活動報告

■活動計画

【今後の予定】

【1】8月度 経営理念部会内役員会

(開催日)

平成25年8月22日(木) 19:30~

(会場)

御殿場市交流センターふじざくら1F市民活動室

(議事・内容)

9月度部会内容・運営検討

【2】第5回 経営理念部会 & 部会内納涼会

(開催日)

平成25年8月21日(水) 19:00~21:00(予定)

(会場)

御殿場ホルモン

(議事・内容)

部会後半へ向け、士気を高めるべく食事会による暑気払い

後期部会の予定発表(予定)

経営対策部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成25年度 第4回 経営対策部会(第4回勉強会、懇親会)

【開催日】

平成25年7月17日(水) 19:30~21:00

【会場】

エピ会議室

【出席者】

7名

【議事・内容】

【1】第4回勉強会

(1)戦略マーケティング思考

【総括】

今回は第4回勉強会を行いました。テキストも3分の1が終わり、内容の重要性が少しずつ見えてきて、皆最初の頃より興味が湧いてきたようです。参加者は7名でした。また、来年3月の担当例会の準備を始め、部会後の懇親会で少しですが打ち合わせを行いました。担当例会の素案は12月の役員会で提出予定です。

■活動計画

【今後の予定】

【1】第5回 経営対策部会

(開催日)

平成25年8月21日(水) 19:30~21:00

(会場)

ふくふく

(議事・内容)

第5回勉強会、部会内納涼会

【2】第6回 経営対策部会

(開催日)

平成25年9月18日(水) 19:30~21:00

(会場)

エピ会議室

(議事・内容)

第6回勉強会

共育部会 活動報告書

■活動報告(1)

【会議名】

平成25年度 第4回 共育部会

【開催日】

平成25年7月17日(水) 19:30~21:00

【会場】

支部事務所3F第7会議室

【出席者】

8名

【議事・内容】

【1】チームリーダーを助けるコーチングスキル

【2】9月担当例会検討

【総括】

コーチングスキルも大詰めを迎え次回からはもっと実践的なコーチングに入っていきます。
例会趣旨から役割分担まで確認し部会内の統一認識を今一度確認しました。

■活動報告(2)

【会議名】

8月度 共育部会内役員会

【開催日】

平成25年8月1日(木) 19:00~20:30

【会場】

クリーニングのオリーブ

【出席者】

3名

【議事・内容】

【1】担当例会PR・役割分担の確認について

【2】企画委員会での報告・確認

【総評】

8月例会で行う予定の担当例会PRを考えました。

50%例会を目標にしている所以大家に興味を持っていただく工夫について議論しました。

企画委員会からの指摘に対して再確認事項を議論した。

■事業計画

【事業名】

9月支部例会

【例会担当】

共育部会

【開催日】

平成25年9月11日(水) 19:00~

【会場】

エピホール

【例会タイトル】

(メインタイトル)

この指とまれ経営

(サブタイトル)

顧客・社員から共感を勝ち取り、競争に勝つ経営

【講師】

株式会社 イデア 代表取締役 山口 憲彦氏

【タイムスケジュール】

18:00～ 会場準備 部会員集合
18:30～ 受付開始
19:00～19:15 例会セレモニー
19:15～19:20 3分間スピーチ
19:20～19:25 部会長挨拶 例会趣旨説明 講師紹介
19:25～21:15 講演
21:15～21:25 質疑応答
21:25～21:30 総評・謝辞
21:45～ 懇親会(会場:ご馳走家えびす)

【内容】

【1】例会趣旨

うちの社員達は会社に対して満足しているのだろうか？

社員達の関心事は給料などの自己保障的な事や業務の達成感などの仕事に対するやりがいなどがあります。

私達経営者は社員が一丸となり会社を育てる環境が理想ですがいったいその環境は整っていますか？

9月例会ではES(従業員満足度)について皆さんと学んでいきたいと思えます。

ESなくしてCS(顧客満足度)はあり得ません。現状を見つめ直すとともに誰が会社を支え、

そして顧客に直接接している私達のパートナー(社員)は自社をどう見ているのかについて考えましょう。

【2】集客について

参加者80名目標(会員例会参加50%以上を目指す)

【3】集客方法・根拠について

(1) 例会案内に加え、より例会内容のわかる前宣伝(資料参照)をする。(参加しやすい例会PR)

(2) 他部会開催日に参加要請PR

(3) 出欠リスト作成後、個別連絡にて参加要請

(4) 例会前日、参加予定者に確実に参加していただくため追案内

【4】予算計画

(1) 例会会場費:エピホール・エピ会議室ABC(予約済み)

(2) 謝礼:講話・交通費・宿泊費込み

【5】例会着地点

大企業のように給料・ボーナスなど物理的報酬だけで社員は満足しない。

中小企業ならではの顔を毎日合わせた環境での全社一体感を見つめ直す。

従業員の満足度→顧客満足度に繋がる道筋を作りよい会社環境を目指す。

■活動計画

【今後の予定】

【1】第5回 共育部会

(開催日)

平成25年8月21日(水) 19:30～21:00

(会場)

支部事務所3F第7会議室

(議事・内容)

例会準備・当日のスケジュールチェック

他部会開催会場に出向き例会PR

【2】(臨時) 共育部会

(開催日)

平成25年9月5日(木) 19:30～21:00

(会場)

支部事務所3F第7会議室

(議事・内容)

例会参加出欠リストをもとに個別連絡・参加促成PR

経営資源活用部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成25年度 第4回 経営資源活用部会

【開催日】

平成25年7月18日(木) 19:30～

【会場】

エピ会議室

【出席者】

8名

【議事・内容】

【1】自社の特徴の整理Part2

【総括】

先月同様に自社の経営資源の分析と整理を行いました。先月使用したシートのできなかつた部分を行いました。

主に経営資源の『お金』の部分にあたる場所が多かつたのですが、様々な意見がでて、楽しく熱い勉強会ができました。

■活動計画

【今後の予定】

第5回 経営資源活用部会

(開催日)

平成25年8月23日(木) 19:00～

(会場)

ご馳走や えびす

(議事・内容)

部会内納涼会、1月担当例会の打ち合わせ