



例会前に軽食を  
用意します

『経営者だったら、やらないカン!』  
～血と涙と汗を流して掴んだ覚悟と自信～

【報告者】吉田 尚樹 氏 株式会社 ビルド 常務取締役  
香川同友会中讃第2支部幹事長

■ 開催 …… 平成22年11月10日(水) 午後6時30分 受付開始

■ 会場 …… エピ・スクエア 2階エピホール (森の腰)

タイムスケジュール

[午後] 6:30 受付開始  
(受付後、順次食事を取ってください)  
7:00～7:20 例会セレモニー  
7:20～8:20 担当例会・報告講演  
8:20～9:00 バズセッション  
9:00～9:20 グループ発表  
9:20～9:25 質疑・応答  
9:25～9:30 総評・謝辞  
9:30 終了

例会終了後(21:40～)、懇親会を  
新五月(会費 4,000 円)で行います

報告者

吉田尚樹氏 1978年10月7日生(32歳)  
株式会社 ビルド 常務取締役  
(業種:建設業 社員:13名 年商:5億円)

例会主旨

本年度の共育部会では、「よい経営者になろう」をメインテーマ  
としています。良い経営者＝リーダーがいなければ、良い会社  
＝グループは出来ないからです。良いリーダーの下には、良い  
パートナーや部下が集い育ち、団結力のある強いグループが  
出来上がるはずでず。

今回、香川同友会から吉田氏を迎え、二代目経営者として苦  
悩しながらも、本気で社長・社員と向き合い、改革を行っている  
若きリーダーのとった軌跡を報告して頂きます。

失敗しながらも、本気で社員のことを考えて行った、経営指  
針・就業規則の実践。本気が伝わったことで起こった、社員の  
変化。社員の喜びを感じ、自分の喜びとする経営者。会社の雰  
囲気が変わり、自然と仕事が増えていく好循環。

「企業は人なり」経営者だけでも、もちろん社員だけでも成  
り立たない。会社に携わる人、全ての成長が成功のカギ。そこ  
に共育の大切さ、必要性があるのです。皆様それぞれの会社  
での、リーダーとして何をすべきか?どう考え、実践していくか?  
今後の行動のヒントとして頂きたいと思ひます。

多くの会員の出席をお待ちしております!!

出欠回答は、11月2日(火)迄に

支部事務所へご連絡ください。

●Fax: 0550-87-8511

●E-mail: info@doyu-gotemba.jp

<< Fax 返信用 >>

<第309回>11月御殿場支部例会[11/10(水)]出欠回答書

回答期限 11/2(水)

■ 返信お忘れなく。ご協力を…! ■

(1) 例 会 に  出 席  欠 席

(2) 懇親会に  出 席  欠 席

氏名

会社名

(所属部会を○で囲んでください)

経念 経対 共育 交流 環境