

時代の転換期！ これからの会社 にどう生かす経営理念

御殿場支部 1 月例会

御殿場支部では、新入会員は同友会の登竜門と言われる経営理念部会に入部し、経営理念を策定することが通例となっています。部会に入り各自で理念の成文化に挑み、部会担当の1月例会で報告をする事を目標に、一年間勉強してきました。

今年の報告者は、創業者、二代目等7名の会員が、一人6分の持ち時間の中、少々緊張気味に発表をしました。経営理念を学び成文化した思いや、苦勞した点、現在抱えている課題やこれからの抱負など発表しました。

後半のバズセッションは、7名の報告者が各卓7グループに分かれ、経営理念は出来たけれども、これから先どう生かしていくのかをテーマに行いました。自己満足では無く、会社の内外、特に社内にとどの様にして生かすのか、参加者から助言をもらい討論し「社内の目立つ所に掲示する」「問題解決の判断に使用する」「朝礼の際に唱和する」「名刺の裏に記載する」等、多くの意見が出て、報告者は最後に決意表明し、白熱したグループ討論となりました。

経営理念は飾り物では無く、これを目標にして、明日から会社の発展に生かしてして貰いたいと思いました。

山本雄三氏（御殿場支部）

発表を終え企業経営への思いあらたな7氏感想

経営理念部会に入り一年間、経営理念の成文化について勉強させていただきました。山本副部長をはじめ、沢山の諸先輩方に助けていただいたおかげで、自分自身、納得できる経営理念を作ることができました。この経営理念を作っただけで終わらせることの無いよう、ここからがスタートだということを胸に、日々前進していけるように努力したいと思います。

大村拓己氏（有）恵比寿



経営理念を作成・発表するまでの間、同友会諸先輩方、経営理念部会員の皆様方の御指導のお陰で完成することができた事、大変感謝申し上げます。気持ちを新たに、今後は理念を基に経営指針を一日も早く成文化できる様、努力していきたいと思ひます。

杉山 弘人氏（株）リスクコンサル

自分なりの発表ができて勉強になりました。

鎌野泰幸氏 写真のかまの



大変緊張しました。発表だけで終わらずに今後も努力していきたいと思ひます。
加藤正博氏 あっとハウス

発表時は、とても緊張しました。6分間の持ち時間の中で、経営理念とそれに対する思いを伝える難しさを痛感しました。バズセッションでは、この1年間、部会で学んだ事以外の内容も先輩たちから聞くことが出来、とても参考になりました。

芹沢昌邦氏 昭和洋樽近喜(株)

緊張したが、成文化し発表できてとても良かったです。バズでも同グループの諸先輩方から、いろいろなアドバイスを頂き大変参考になりました。

池谷健氏（有）馬車道

最終発表者として万全をつくしましたが最初の挨拶で舞い上がってしまい、悔いの残る発表でした。次に皆様の前で話す機会にそなえたいと思ひます。

勝又薫氏 勝又造花店



